



House of
Professionals

Jaarverslag

2021

www.houseofprofessionals.nl

*Adresgegevens organisatie
Straatnaam + huisnummer (postadres)
Postcode + plaats
Email
Telefoonnummer*

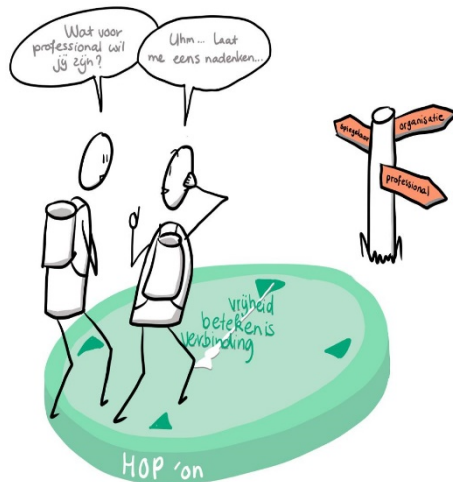


Inhoud

| | |
|-----------------------------------|---|
| Voorwoord van de voorzitter | 3 |
| 1. Verslag van het bestuur | 4 |
| 1.2 Activiteiten | 4 |
| 2. Toekomst..... | 6 |
| 2.2 Activiteiten | 6 |
| 3. Organisatie..... | 7 |
| 3.1 Bestuur | 7 |



Voorwoord van de voorzitter



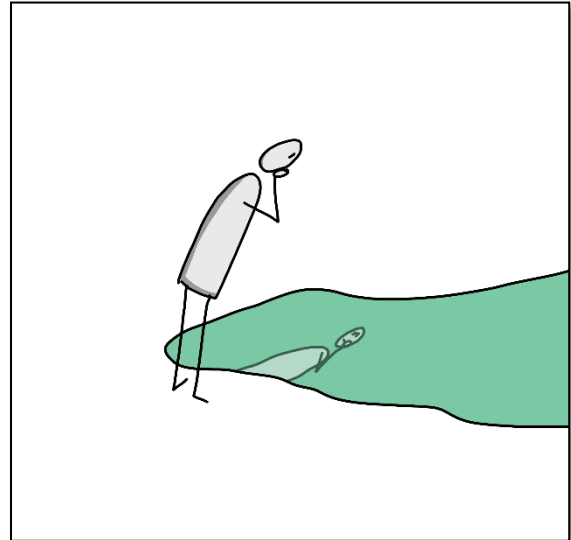
Het jaar zit er weer bijna op. Een jaar vol beweging, nieuwe inzichten, mooie momenten en de gebruikelijke hoogte- en dieptepunten. Toen ik jonger was joeg ik vaker op de hoogtepunten en probeerde ik de dieptepunten te vermijden. Een menselijke manier om vooral niet te voelen wat bijdraagt aan ongemak. Nu vele jaren later en de ervaring dat dieptepunten ook inherent zijn in het leven, is het makkelijker om me te laten helpen om de dieptepunten te zien, ervaren en ervan te leren. De uitnodiging die we ook doen aan onze deelnemers aan de spiegelreflectietrajecten. De angst voor het ongemak en het vermijden ervan leidt niet tot het verdwijnen van het ongemak.

Het zoeken naar hanteerbare manieren om het ongemak te laten zijn is de uitdaging die voor ons allen geldt. Een uitdaging die we proberen te faciliteren in onze trajecten. Daar waar het ongemak is, is namelijk ook het geluk/gemak. Het mooie, het ontroerende, het leren, het verbinden. Laten we uitdaging uitgaan met elkaar opdat we alles mogen ervaren wat er is!



1. Verslag van het bestuur

Voor u ligt ons jaarverslag van het jaar 2021. Het jaarverslag is een overzicht van wat er in het betreffende jaar binnen de Stichting is gebeurd. In het jaarverslag zullen de belangrijkste resultaten en doelstellingen worden geëvalueerd. Het belangrijkste uitgangspunt voor Stichting House of Professionals is, het actief bijdragen aan reflectie binnen het sociale domein. De kerntaak waar de Stichting zich op richt betreft; De spiegelreflectiemethode, de inbedding hiervan in het onderwijs en het faciliteren van professionals (primair) in het sociale domein, in hun zelfonderzoek en reflectie.



De nevenactiviteiten van House of Professionals zullen zijdelings voorbijkomen als, nog te ontplooiën activiteiten. Deze zijn in het kader van de focus op kwaliteitsverbetering en zorgdragen voor een zichzelf onderhoudend product, op een zijspoor gezet.

1.2 Activiteiten

In dit verslag geven we u een korte terugblik op het jaar 2021. Met trots kijken we terug naar een jaar waarin we stappen hebben gezet in het bestendigen van dat wat al was. We hebben kunnen vertragen op de kwaliteitsslagen die nodig zijn om aan te sluiten bij onze klanten, waarde toe kunnen blijven voegen en zicht krijgen op verdere groeimogelijkheden. 2021 is ook het jaar waarin de inspanningen om geaccrediteerd te worden door Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ), tot een succes hebben geleid.

In februari 2021 hebben de eindbijeenkomsten van onze spiegelreflectietrajecten, gestart in september 2020, plaatsgevonden, waarna er een nieuwe groep is gestart. Het contract met Lokalis, de moederorganisatie van de buurtteams in Utrecht is conform afspraak gecontinueerd en we hebben 20 trajecten vormgegeven.

Alle trajecten zijn met goed gevolg afgerond en de tevredenheid over het opgedane leerrendement, gemeten met evaluaties ter plekke uitgevoerd tijdens de gezamenlijk bijeenkomsten, waren positief. De positieve respons hierover resulteerde dan ook in een mond op mondreclame binnen de organisatie, waardoor de aanmeldingen van professionals op gelijk niveau bleven.



House of
Professionals

Op 1 december 2021 was het eindelijk zover. De wens om de Spiegelreflectiemethode geaccrediteerd te krijgen is gelukt. Hierdoor werd er nog meer gewicht gegeven aan de methode. Een bijzonder sluitstuk op een periode waarin hard is gewerkt aan het verder professionaliseren van de methode. Zowel formule als informele punten zijn door het SKJ toegekend. Een buitengewone prestatie!

In 2021 heeft de eerste pilot met ervaringswijzen (mensen met ervaringskennis) plaatsgevonden. Dit bleek een rijke toevoeging te zijn aan de trajecten. Verder onderzoek zal moeten plaatsvinden om te kijken of er structurele werving kan plaatsvinden van ervaringswijzen en of er specifieke randvoorwaarden nodig zijn om deze groep spiegels goed in hun rol te krijgen/zetten

Voorts is nagedacht over het werven van nieuwe partijen, zijn er gesprekken met de Hoge School geweest om verdere verankering binnen het onderwijs te realiseren en is er nadruk gelegd op het verder uitkristalliseren van de bijeenkomsten.

De verankering binnen de Hoge School is nog gaande. Door interne processen binnen de Hoge School is het ingewikkeld om een vaste plek te vinden voor de Spiegelreflectiemethode. Dit zal verdere inspanning vergen van ons. Het aantrekken van een nieuwe organisatie is gaande en de gesprekken zullen plaatsvinden. Uitvoeringsorganisatie Baarn, Bunschoten en Soest hebben interesse getoond om in zee te gaan met House of Professionals. Het jaar 2022 zal moeten uitwijzen of House of Professionals waarde kan toevoegen aan deze organisatie en in welke vorm.

Werkmethodes en successen:

- De spiegelreflectiemethode heeft op dit moment de focus. Het verder vorm geven en aanscherpen van de methode.
- SKJ-registratie
- Mond op mondreclame wat binnen de wijkteams zorgt voor breder draagvlak en nieuwe aanmelding
- Gesprekken bij de Hoge School voor meer inbedding
- Goede samenwerkingsrelatie met de Pabo
- Blijvend enthousiaste deelnemers



2. Toekomst

House of Professionals wil zich in de toekomst nog meer toeleggen op het verhogen van de kwaliteit van de aangeboden diensten. De afgelopen vijf jaar heeft House of Professionals zich primair gericht op de ontwikkeling van de Spiegelreflectiemethode en de uitvoering daarvan. Tegelijkertijd is er naast de uitvoering ook tijd besteedt aan een verdere kwaliteitsslag en uitbreiding van de typen spiegels. Er is een pilot gedaan met ervaringsdeskundigen wat succesvol is verlopen. In de toekomst zal deze uitbreiding verder voortgezet worden en zal er aandacht besteed worden aan efficiënter werken, doorontwikkeling typen spiegelaars, verdere aanscherping van de bijeenkomsten en zal er ingezet worden op digitalisering van het systeem. Voorts zal de website een vernieuwing ondergaan om zodoende de klant duidelijker de weg te wijzen met betrekking tot wat de doelstelling en het aanbod is van House of Professionals. Acquisitie zal verder vormgegeven worden en ook kwaliteit van Spiegels zal aandacht krijgen. Met betrekking tot de organisatiestructuur zal er een lid van het bestuur vervangen worden, die informeel al niet meer actief is, in de statuten.

2.2 Activiteiten

- Verder aanscherpen visie en missie House of Professionals
- Aantrekken van minstens twee andere betalende organisaties middels koude en warme acquisitie
- Processen verder optimaliseren: planning bijeenkomsten en trajecten, ruimtes, materiaal
- Kwaliteitsslag maken met betrekking tot inhoud trainingen. Van meer theorie gestuurd naar ervarings- gestuurd.
- Verdere verkenning samenwerking met de Hoge School van Utrecht
- Verkennen mogelijkheden Universiteit van Utrecht
- Onderzoeken mogelijkheden ander typen spiegels dan studenten
- Nader onderzoeken wat de ervaringswijzen kunnen toevoegen als spiegels en nagaan hoe eventuele werving eruit moet zien.
- Samenwerking verder in kaart brengen



House of
Professionals

3. Organisatie

House of Professionals heeft na overleg met een accountant besloten om een Stichting te blijven. Voornamelijk verwacht House of Professionals geen grote veranderingen met betrekking tot de organisatiestructuur. In de toekomst zal gekeken moeten worden welke of de organisatievorm nog geschikt is. Voorts zal er binnen een jaar gekeken worden of de Stichting een van de bestuurders in dienst kan nemen om zodoende de transitie te maken naar een volwaardige stichting met betaalde krachten. Op deze manier tracht House of Professionals een verdere professionaliseringslag te maken.

3.1 Bestuur

House of Professionals bestaat uit een 3-koppig bestuur. Misja Poulissen heeft inmiddels de Stichting verlaten. Wij staan voor de taak om in het nieuwe jaar bezig te gaan met het werven van een nieuw bestuurslid. Op dit moment hebben de twee overgebleven bestuurders beiden nog een andere baan, naast de activiteiten van HOP. Nathalie But werkt 20 uur als manager van Dress for Succes en Liza Bruinhart werkt 24 uur als onderwijsadviseur bij MBO Rijnland. Naast de bestuurders is er een vrijwilliger werkzaam voor de Stichting, die in samenspraak met het bestuur taken opkapt als nazoem coach voor de koppels en is daarnaast aanwezig als participant en observeerder van de bijeenkomsten die House of Professionals aanbiedt.